

Compliance-Unternehmensgrundsätze

Wettbewerbs- und Kartellrecht

Wir treten im Markt als ehrlicher und pflichtbewusster Wettbewerber auf und versichern, dass wir uns ohne Einschränkung zur Einhaltung des geltenden Wettbewerbs- und Kartellrechts bekennen. Wir lehnen jede wettbewerbs- oder kartellrechtswidrige Absprache oder Vereinbarung mit anderen Unternehmen ab, die eine Einschränkung oder Verhinderung des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken.

Korruption und Bestechung

Wir akzeptieren weder Korruption noch Bestechung. Unsere Geschäftsbeziehungen beruhen ausschließlich auf der Grundlage objektiver Kriterien. Dies sind neben Qualität, Zuverlässigkeit und fairer Preise auch die Berücksichtigung ökologischer und sozialer Standards sowie die Grundsätze guter Unternehmensführung. Ebenso verpflichten wir uns, alle wichtigen landesspezifischen Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze und -vorschriften zu befolgen.

Interessenkonflikte

Im Rahmen ihrer Beschäftigung erwarten wir von allen Mitarbeitern Unbescholtenheit und Zuverlässigkeit. Sie handeln ausschließlich im Interesse unseres Unternehmens. Um Interessenskonflikte zu vermeiden, werden immer private oder eigene wirtschaftliche Interessen von den wirtschaftlichen Interessen der TEMA-Q GmbH getrennt. Auch bei Personalentscheidungen oder Geschäftsbeziehungen zu Dritten gelten ausschließlich sachliche Kriterien.

Umgang mit Firmeneigentum und dem Eigentum von Geschäftspartnern

Alle Mitarbeiter von TEMA-Q haben das Betriebsvermögen unseres Unternehmens einschließlich aller materiellen und immateriellen Vermögenswerte zu schützen. Dazu gehören neben geistiges Eigentum auch sämtliche von unseren Mitarbeitern entwickelten Verfahren, Produkte und Entwürfe, die bei TEMA-Q zur Anwendung kommen. Das Betriebsvermögen soll vollständig für Unternehmenszwecke genutzt werden. Darüber hinaus anerkennen wir die erteilten Schutzrechte Dritter.

Geldwäsche und Handelskontrollen

Wir dulden in keiner Weise Aktivitäten in Zusammenhang mit Geldwäsche. Wir prüfen sorgfältig die Identität von Kunden, Dienstleistern, Beratern und anderen Dritten, mit denen wir Geschäftsbeziehungen pflegen oder vorbereiten.

Schutz von Informationen

Wir schützen alle Unternehmensinformationen sowie die Informationen unserer Geschäftspartner und behandeln diese vertraulich. Vertrauliche Informationen gehören zu unseren wertvollsten Vermögenswerten. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse dürfen nicht an Dritte weitergegeben und schon gar nicht öffentlich gemacht werden. Wir betrachten Informationssicherheit als eine unabdingbare Voraussetzung für die Qualität unserer Lösungen. Die Informationssicherheit und die Sicherstellung der Schutzziele Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit ist für unserer Lösungen sehr wichtig. Dies bringen wir durch die unsere Informationssicherheitsleitlinie zum Ausdruck.

Datenschutz

Die Wahrung der informationellen Selbstbestimmung und der Schutz der Privatsphäre sowie die Sicherheit der Datenverarbeitung sind für uns unentbehrliche Anliegen. Deshalb treffen wir alle notwendigen Maßnahmen, dass die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung der unserem Unternehmen anvertrauten personenbezogenen Daten transparent, zweckgebunden, nachvollziehbar, sorgfältig und unter Beachtung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen des Datenschutzrechts erfolgen. Wir verpflichten uns zur Gewährleistung eines angemessenen Standards bei der Absicherung der Informationsverarbeitung, sodass Vertraulichkeit, Integrität und Nachweisbarkeit der schützenswerten Informationen sichergestellt sind und eine unbefugte Nutzung verhindert wird.

Finanzberichterstattung

Die Rechnungslegung und Finanzberichterstattung von TEMA-Q erfolgt ordnungsgemäß, korrekt, rechtzeitig, vollständig und transparent in Übereinstimmung mit den jeweiligen gesetzlichen Regelungen und Standards.

Kommunikation

Bei der Außendarstellung wenden wir größtmögliche Sorgfalt an. Wir legen Wert auf eine klare und offene Kommunikation. Anfragen zu unserem Unternehmen oder zu Produkten werden von den dafür zuständigen Mitarbeitern beantwortet. In der Außendarstellung pflegen wir einen sachorientierten und höflichen Umgangston.

Umgang mit Behörden und Partnern

Mit allen zuständigen Behörden streben wir ein offenes und kooperatives Verhältnis an und wollen dieses auch beibehalten. Informationen werden vollständig, wahrheitsgemäß, rechtzeitig und verständlich zur Verfügung gestellt.

Gesundheit und Arbeitssicherheit

Höchste Priorität am Arbeitsplatz hat für uns die Sicherheit. Wir kümmern uns um sichere und hygienische Arbeitsbedingungen, die den geltenden gesetzlichen Vorgaben im Bereich Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit entsprechen. Alle Mitarbeiter sollten die geltenden Gesetze, Vorschriften und unternehmensinternen Richtlinien zur Arbeitssicherheit und Gesundheit kennen.

Arbeitsbedingungen und Sozialstandards

Wir halten die geltenden arbeitsrechtlichen Gesetze ein. Die den Mitarbeitern ausbezahlte Entlohnung muss alle gültigen Gesetze zu Löhnen und Gehältern erfüllen, einschließlich der Bestimmungen zu Mindestgehältern, Überstunden, gesetzlich festgelegten Vergünstigungen, Arbeitszeiten und bezahltem Urlaub.

Die Beschäftigten von TEMA-Q tragen den Erfolg des Unternehmens durch fachliche Kompetenz, Erfahrungen, soziale Fähigkeiten und Engagement. Daher ist uns die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter sehr wichtig. TEMA-Q setzt verschiedene Maßnahmen ein, damit die Mitarbeiter die Strategie unseres Unternehmens unterstützen und in die Lage versetzt werden, unter den sich verändernden Rahmenbedingungen erfolgreich für unser Unternehmen zu arbeiten.

Vielfalt und das Prinzip der Gleichbehandlung

TEMA-Q setzt sich für Vielfalt und Toleranz ein. Unser Ziel ist es, ein Höchstmaß an Produktivität, Innovation und Effizienz zu erreichen. Diskriminierende und belästigende Handlungen werden in unserem Unternehmen auf keinen Fall zugelassen, beispielsweise aufgrund sozialer oder nationaler Herkunft, des Geschlechts, der ethnischen Herkunft, der Religion, des Alters, aufgrund einer Krankheit oder Behinderung, der sexuellen Orientierung, der politischen Überzeugung oder anderer persönlicher Merkmale. Jeder Einzelne hat einen Anspruch auf faire und respektvolle Behandlung.

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Wir streben an, einen angemessenen Ausgleich zwischen den wirtschaftlichen Interessen unseres Unternehmens und den privaten Interessen der Mitarbeiter zu finden; denn die hieraus erkennbare Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeiter trägt im hohen Maße zum Unternehmenserfolg bei. Dabei ist eine Vertrauensbasis unverzichtbar für ein konstruktives und erfolgreiche Miteinander von Mitarbeiter und Unternehmen.

Menschenrechte

Die Anerkennung der geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte ist eine unerlässliche Komponente unserer unternehmerischen Verantwortung. Jeder Mitarbeiter respektiert die Würde und die persönlichen Rechte eines jeden anderen Mitarbeiters und Kollegen sowie Dritter, mit denen das Unternehmen in einer Geschäftsbeziehung steht.

Verbindlichkeit und Ansprechpartner

Der von uns erstellte Verhaltenskodex ist verbindlich. Alle Beschäftigte von TEMA-Q müssen sich an seine Vorgaben und Grundsätze halten. Die Verpflichtung zur Befolgung des Verhaltenskodex ergibt sich unmittelbar aus den in ihm vereinten geltenden Gesetzen, betrieblichen Regelungen, Unternehmensrichtlinien sowie Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex können arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Von unseren Lieferanten bzw. Vertragspartnern erwarten wir ebenfalls, dass sie sich gemäß den in diesem Kodex dargelegten Vorgaben verhalten.

Die Anerkennung unseres Verhaltenskodex sowie gesetzlicher Bestimmungen und unternehmensinterner Richtlinien ist ein grundlegender Bestandteil für das Auftreten von TEMA-Q als glaubwürdiger und verlässlicher Partner.

Unter Umständen erhalten Sie Kenntnis von Vorgängen, die mit unserem Verhaltenskodex nicht vereinbar sind. Sprechen Sie Ihre Fragen oder Bedenken offen bei Ihrem Vorgesetzten oder der Geschäftsführung an. Sie werden die erforderliche Unterstützung erhalten und Ihnen werden keine Nachteile entstehen! Jeder Mitarbeiter, der im guten Glauben um Rat fragt oder auf Fehlverhalten hinweist, entspricht den Regeln dieses Verhaltenskodex.